

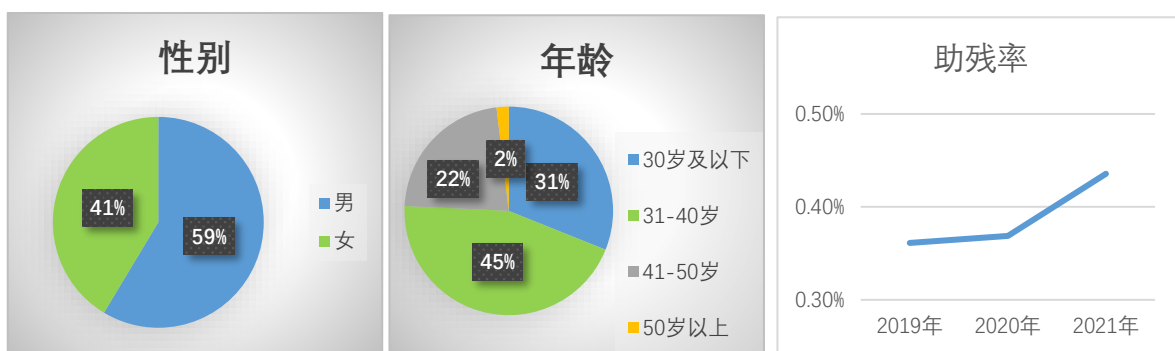
员工关爱 公平包容

公司保障每一位员工的付出都能有合理的回报，通过打造公平包容的平台与员工共创共享成果，公司也为员工提供专业的技术和职业发展通道，为人才培养提供充分的发展空间，并不断吸引更多高素质人才。

保护员工权益

公司严格遵守《劳动法》，依法保护职工的合法权益，公司的用工制度符合《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求及公司内部管理规定，公司依法与员工签订劳动合同并办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等各项社会保险，严格按照国家规定执行休息休假制度。公司重视对员工安全生产和劳动保护，注重对员工安全教育与培训，定期为员工提供身体健康检查。公司制订了《安全生产管理办法（试行）》，夯实安全生产基础，预防安全生产事故，保障公司员工生命财产安全。

公司始终认为员工是最宝贵的资源，对于公司的成功至关重要。公司致力于为员工提供富有竞争力的和公平的就业环境，提供发展和成长的机会，立足于尊重员工个人和他们应享有的权力，不接受任何形式的歧视。通过我们的就业政策和实践为不同性别、不同年龄层次的员工提供平等的就业和发展机会。



公司重视人才培养和员工整体素质的提高，建立了员工入司培训、入职培训、岗位技能培训、专业知识和技术提升培训等完整的培训体系，每年根据员工情况及公司发展需要制订年度培训计划，使员工在个人素质、专业技术知识、工作技能、安全生产等方面得到持续有效提升，实现公司和员工共同发展。

保障每一位员工的付出都能有合理的回报，是公司对员工的承诺，为了实现这一目标，公司专门设立岗位职级管理制度，为员工提供专业的技术和职业发展通道，开展中层管理与技术骨干人才遴选与培养工作，建立起中层管理和技术人才梯队，为人才晋升提供充分的发展空间。

员工发展与关爱工程

公司一直努力为员工营造“家”的氛围，构建富有人文关怀的职场环境。为丰富员工的业余生活，提高身体素质，建立有各项体育俱乐部和多种娱乐组织。公司定期组织教育参观、团队建设、员工体检等项目。公司深入实施“员工发展与关爱工程”，有效提升员工综合素养和岗位技能，我们提出了“三个一”理念，希望公司每一位员工“精通一项业务、培养一项爱好、参加一项体育

活动”，让全体员工切实体会“六个可感知”的深切内涵：

身体可感知：疫情防控期间，公司强化思想认识，充分预估疫情形势的复杂性和严峻性，把统筹疫情防控和复工复产的各项措施想得更细、抓得更紧、落得更实，在组织机构、摸排监控、防疫物资、宣传教育、监督检查、关心关爱等方面下功夫，科学防控、精准施策，确保员工的生命安全和身体健康。公司还在员工商业保险及健康体检的基础上，不定期邀请三甲医院、医科大学教授开展健康讲堂和现场问诊。

环境可感知：在办公环境搭建上，充分采用以需求为导向，从员工的办公需求、工作模式优化和文化需求出发，为员工提供更好的办公体验，也为员工不同工作状态需求提供环境支持，提高员工的工作效率和工作幸福度。

物质可感知：对标市场，提供富有竞争力的薪酬和灵活、有效的激励机制。逢重要传统节日，组织高管进行员工慰问，并以节日礼物、特色活动等丰富的形式对员工表示节日祝福；逢员工人生大事，以额外假期赋予、祝贺金等形式表达心意。

团队可感知：公司月度的员工会已经成为员工交流分享的平台，营造积极向上的氛围，传递正能量、激发士气，温馨团聚、美好祝福。同时与重点目标高校建立长期合作，完善校招与应届新员工培养的衔接，并不断完善新员工融入流程，带领新员工快速熟悉工作环境，传递公司的关怀与温暖，从而迅速融入团体，适应工作岗位。

事业可感知：公司不断优化绩效考核体系，引入以人和项目为核心的动态绩效管理机制，实时与战略对齐，体现上下一致，协同发展；同时，不断优化绩效考核的客观性、公平性，营造良好的竞争氛围，持续推进“职务能上能下，待遇能高能低，员工能进能出，人才层出不穷，强化价值创造”的人力资源管理机制。公司深入落实人才引进、培养、保留“三部曲”，关键人才稳定率长期大于95%。

精神可感知：传递企业愿景、使命和价值观，国微立体化表彰体系、企业文化和建设和宣导等。公司内刊《国微之窗》，聚焦“凝心聚力汇智，聚焦公司发展、关注员工成长”的核心办刊理念，为公司内部开启沟通、共享的窗口，为员工提供增强信任、展示才华的平台。

员工认可与激励

以业绩为导向的激励政策是公司的核心文化，公司激励体系的主要特点是注重员工的工作结果，而非工作过程和工作年限，评定尺度是团队成员的相对贡献额，希望这种基于业绩的激励体系不仅能够吸引和留住那些有能力为公司创造业绩的人才，而且对巩固和提高公司在业界领导者的地位发挥至关重要的作用。公司已形成丰富多元的激励体系，如国微之星、月度优秀员工、技术小组积极分子、季度优秀员工、五一劳动模范、年度表彰及专属颁奖盛典等，物质与精神激励并重。

特色活动

晶源学院

公司下属产业国芯晶源重视人才培养，在逐步提高薪酬待遇的前提下，打造一个既有企业特色且有优势的教育体系和培养体系的晶源学院。晶源学院聘请专业人员进行授课。

晶源学院成立至今已分 4 梯次，120 人完成授课，其中 28 人获得奖励，共计 16000 余元。



技能大赛

公司下属产业国芯晶源全年开展多次工程技术人员履职能力评审和技能大赛，持续开展改进创新专案活动，提升员工认同感。



铭记抗战历史弘扬奉献精神

为进一步弘扬革命奉献精神，激发爱国主义情怀，增强党员历史责任感与使命感，公司下属产业国芯晶源组织全体党员及思想进步的入党积极分子参观“潘家峪惨案纪念馆”、参加“重走长征路活动”。



“熔炼团队 凝心聚力 超越自我”

公司下属产业无锡紫光微电子于 2021 年 11 月组织全体员工参加户外烧烤及真人 CS 活动。大家拿着仿真枪，穿上战斗装备，一个个穿梭在“枪林弹雨”中。活动加强了员工之间的沟通 and 交流，提高了团队的凝聚力和向心力。



最是一年春好处 踏青赏花正当时

拥抱自然，不负春光，公司下属产业国芯晶源组织中层以上管理团队开展了春游之旅。在 2021 年 4 月一天，带着春日的憧憬走进景色宜人的梨木台自然风景区。



第三届春季骑行活动

公司下属产业国芯晶源第三届春季骑行活动如期举行，此次骑行目的地是天津市蓟州区的郭家沟村，单程 60 公里。早晨 6 点朝气蓬勃的 12 名骑行队员集合在公司门前，长龙般的骑行队列穿梭在绿树如茵的马路上。骑行过程中，要途经景色美的九龙山国家森林公园，17 公里的盘山公路，最大坡度 60 度，有上坡路的艰难行，也有艰难过后的急速行驶。团队成员相互鼓励，提振士气，敢于迎难而上，不惧路途艰难，最终胜利抵达目的地郭家沟村。



追梦同行，乐在“骑”中

公司下属产业深圳国微电子组织新老员工在绿意嫣然、树影婆娑、湖鸟轻鸣的松山湖开展了 2021 年第一期乐吧活动。活动中大家的精气神体现了深圳国微电子超强的执行力，彰显了互帮互助、为他人着想的服务理念，突显了不怕吃苦、勇往直前的精神。



以“心”换“新”，不忘初心——闲置物品交流活动

为增加员工间交流渠道，活跃工作氛围，让闲置物品得到资源合理利用，让中华民族勤俭节约的传统美德充分发扬，公司下属产业深圳国微电子于2021年4月21日至29日在深圳、成都两地同时开展闲置物品交流活动。活动结束后，大家意犹未尽，希望闲置物品交流在线上继续进行，为更多的“旧物”予新的意义。



“童”心同行，徒在国微——2021年徒步活动

为了增加员工间、家庭间交流，关爱员工及员工家庭，公司于2021年5月在深圳、成都两地同步组织开展疫情以来的第一次大型户外徒步交流活动。本次活动共有72名员工、64名家属参加，其中儿童36名。

在小朋友的带领下，一路快节奏追逐，参与者们完成了7.5公里的徒步，并完成任务卡上所有任务，到达终点后的成就感不言而喻，每个人脸上洋溢的笑容展示了强大的积极向上的奋斗精神！



引爆篮球魅力，绽放国微风采——第八届篮球赛

为了丰富员工业余文化生活，增进部门间团结协作意识，增强员工归属感，在篮球俱乐部协助下，公司下属产业深圳国微电子组织开展第八届篮球赛。运动员们本着“友谊第一，比赛第二”的原则，赛出水平，赛出风格，引爆篮球魅力。



悦读·悦享·悦成长——亲子阅读分享会

沐浴书香，共同成长。“亲子阅读”是心灵沟通的一种方式，是最长情的陪伴。双减政策下，亲子阅读尤为重要，为了让孩子爱上阅读，提升员工技能，营造良好的文化氛围，2021年11月15日，公司下属产业深圳国微电子特别邀请《让孩子爱上阅读》的作者王昌国老师莅临公司开展亲子阅读分享会。



羽毛球俱乐部

为深入落实“我为群众办实事”实践活动要求，活跃全体员工健身运动氛围，打造健康向上的业余生活，紫光国微总部组建羽毛球俱乐部。健康生活，从运动开始。羽毛球俱乐部的成立让公司广大羽毛球爱好者有了集体归属感，更为彼此之间沟通情感、切磋球技、增进友谊搭建了桥梁和纽带。关注员工身体健康和幸福指数，既凸显了紫光国微人文关怀，又培育了公司积极向上、乐观进取的企业文化，更为公司培养员工团队协作精神、打造坚韧不拔的员工队伍凝聚力。

